



ที่ สป ๕๑๐๐๘/๖๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
ถนนพหลโยธิน ตำบลศาลา
อำเภอเกาะคา สป ๕๒๑๓๐

✓ พุทธศักราช ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้สอน
เป็นผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้อำนวยการโรงเรียนวอแก้ววิทยา) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
ในระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามประกาศขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลำปางที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงเดช สุทธภักติ)

รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดรักษาราชการแทน
นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ฝ่ายบริหารการศึกษา

โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๖๓ / โทรสาร ๐ ๕๔๒๓ ๗๖๖๓

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา จะดำเนินการสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้สอนเป็นสายงานผู้บริหารสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้สอนเป็นสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนวอแก้ววิทยา) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้

/๒) ดำรงตำแหน่ง

๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔) ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบตต. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติ ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานที่จะริเริ่มดำเนินการในอนาคต รายละเอียด

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓.๙ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๓.๑๐ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยให้ผู้ประสงค์ จะสมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดผ่านหน่วยงานต้นสังกัดและยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสาร เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ถนนพหลโยธิน ตำบลลาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในวันและเวลาราชการ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โทร.๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๗๖๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๖. หลักสูตร...

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- (๑) พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๓) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๔) พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม, กฎกระทรวง, ระเบียบ
- (๙) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖, กฎกระทรวง, ระเบียบ
- (๑๐) พ.ร.บ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- (๑๑) พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม, กฎกระทรวง, ระเบียบ
- (๑๒) พ.ร.บ.การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม, กฎกระทรวง, ระเบียบ
- (๑๓) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- (๑๔) นโยบายกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น
- (๑๕) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครองและการบริหาร
- (๑๖) กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทางด้านการศึกษา
- (๑๗) ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

/๖.๒ ภาคความรู้...

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ และความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

- (๑) ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเงิน การคลัง การงบประมาณ และการพัสดุของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) การบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินอื่น
- (๖) ประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
- (๗) จัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- (๘) หลักการสอนและการเรียนรู้
- (๙) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- (๑๐) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- (๑๑) การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
- (๑๒) จัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๑๓) ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล การดำเนินการทางวินัย และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๔) วางแผนบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ
- (๑๕) บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

/๖.๓ ภาคความเหมาะสม...

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะทำการประเมินบุคคลที่สมัครสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

(๑) ความรอบรู้ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมาย รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

(๒) ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดี ความเป็นผู้นำ สุขภาพ ร่างกายและจิตใจดีโดยใช้แบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

จะประกาศให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกทราบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง www.lp-pal.go.th

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการและวัดผลด้วย

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๐. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้จะถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

อนึ่งผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ ได้ตรวจสอบรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ แม้จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งแล้วก็ตาม คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกแต่งตั้งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และไม่สามารถดำเนินการฟ้องคดีต่อคณะกรรมการฯ ไม่ว่ากรณีใดๆ

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครสอบคัดเลือกฯ ได้ที่ www.lp-pao.go.th และหากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง หมายเลขโทรศัพท์ โทร.๐ ๕๔๒๓ ๗๖๐๐ ต่อ ๗๖๖๓ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเกรียงเดช สุทธิภักดี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

**เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร**

ก. การแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน ๒๕ คะแนน

๑. องค์ประกอบในการแสดงวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ๑.๓ ลักษณะวิสัยทัศน์ที่ดี
- ๑.๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- ๑.๕ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและประสานงาน
- ๑.๖ แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่
- ๑.๗ หลักการในการกำหนดภารกิจหลัก
- ๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๒.๑ การเขียนข้อเสนอให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
 - ๒.๒ ข้อเสนอที่เขียนให้มีลักษณะมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
 - ๒.๓ ข้อเสนอที่เขียนควรมีส่วนที่เป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่อาศัยหลักการและการอ้างอิงจากทฤษฎี หรือรูปแบบตัวอย่างที่ประสบผลสำเร็จ ซึ่งอาจยกตัวอย่างหรือสรุปสาระสำคัญมาประกอบพอสังเขปได้
 - ๒.๔ วิสัยทัศน์ควรมีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยจัดพิมพ์ในกระดาษพิมพ์ ขนาด A๔ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๗ เล่ม จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร
๓. ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอวิสัยทัศน์ในเชิงสมรรถนะและความมุ่งมั่น ใช้เวลา ๑๕ นาที

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงาน จำนวน ๑ ผลงาน ที่ประสบผลสำเร็จในอดีตไม่เกิน ๓ ปี และเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการที่สามารถนำมาใช้เป็นแบบอย่างในงานอื่นๆ ที่จะต้องปฏิบัติต่อไปได้ โดยมีองค์ประกอบหรือกระบวนการ ดังต่อไปนี้

๑. ที่มาของแผนงาน/โครงการ
๒. กระบวนการหรือหลักการ ทฤษฎีที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล (เพื่อเป็นตัวบ่งชี้ถึงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องทำ)

๓. แผนงาน/โครงการของงานที่นำเสนอในรูปแบบองค์ประกอบที่สมบูรณ์ของโครงการ
๔. อธิบายขั้นตอนการปฏิบัติงานของโครงการ
๕. การประเมินผลงาน/โครงการที่เสนอ โดยให้มีสาระดังต่อไปนี้

๕.๑ ความสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการมากน้อยเพียงใดอยู่ในเกณฑ์
ความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด และใช้เกณฑ์ใดทางสถิติในการประเมิน

๕.๒ อุปสรรคปัญหาที่สำคัญที่เกิดขึ้น

๕.๓ ประเด็นสำคัญที่ควรนำไปทำเป็นลักษณะโครงการต่อเนื่องพร้อมให้เหตุผล

ผลงานดังกล่าวจัดพิมพ์กระดาษพิมพ์ ขนาด A๔ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย
จำนวน ๗ เล่ม จัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

หมายเหตุ ในการเสนอเอกสารวิสัยทัศน์ ผลงาน หากตรวจสอบพบว่า มีการคัดลอกผลงาน
คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะไม่ตรวจและประเมินผลงานดังกล่าว และถือว่าไม่ผ่านการสอบคัดเลือกฯ
ยกเว้นการอ้างอิงทางวิชาการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
ใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่ง.....

<p>๑. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิ.....</p> <p>๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....กอง..... องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๕. สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง.....</p> <p>๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบคัดเลือกได้แก่.....</p> <p>๘. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครสอบคัดเลือก ได้แก่อัน.....บาท อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้ว.....บาท</p> <p>๙. พุทธิการณ์ทางวินัย <input type="checkbox"/> ไม่เคยมีพุทธิการณ์ทางวินัย <input type="checkbox"/> เคยมีพุทธิการณ์ทางวินัย <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย</p> <p>๑๐. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก และขอความดังก้าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ และสามารถตรวจสอบได้</p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบคัดเลือก (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	
คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	
<p><input type="checkbox"/> ขอรับรองว่าผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกทุกประการ</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้สมัครสอบคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ.....</p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	
<p style="text-align: center;">ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) (.....)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;">ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) (.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ได้ตรวจสอบผู้สมัครสอบคัดเลือกรายนี้แล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติ เพราะ.....

.....

.....

ประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

รายการประวัติของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ตอนที่ ๑ ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกงาน

พ.ศ.	สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะ	ปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตร	หมายเหตุ

ตอนที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ / ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ชั้น
			ปี	เดือน	วัน	

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประวัติส่วนตัว

ผู้สมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

- ๑.) ชื่อและนามสกุล.....
- ๒) วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
- ๓) ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
- ๔) ภูมิลำเนาเดิม.....
- ๕) สถานภาพ () โสด () สมรสอยู่ด้วยกัน () สมรสไม่ได้อยู่ด้วยกัน
() หย่า () หม้าย
- ๖) ที่อยู่ของคู่สมรส.....
- ๗) เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตำแหน่ง.....ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๘) ตำแหน่งปัจจุบัน.....รับราชการในตำแหน่งดังกล่าวมาเป็นเวลา.....ปี
- ๙) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท วุฒิการศึกษา.....
- ๑๐) ประสบการณ์การทำงาน.....
.....
.....
- ๑๑) ความสามารถพิเศษ.....
- ๑๒) ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน.....
- ๑๓) การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
- ๑๔) สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ประวัติการลา และความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ ๒๕๕๘ ถึงวันที่เดือน.....พ.ศ.....

ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งที่ลา	จำนวนวันลา						
		ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาไปศึกษาต่อ	รวมวันลา	หมายเหตุ

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง

ถูก

ไม่ถูก

ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

ที่

/

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน

ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง.....

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เรื่อง การสอบคัดเลือก

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ให้ไว้ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่

/

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้นบาท
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....เป็นผู้มีความประพฤติ.....
.....

ให้ไว้ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑) ชื่อผู้รับการประเมิน.....
วุฒิการศึกษา.....

๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สำนัก/ กอง.....สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
เริ่มดำรงตำแหน่งสายงานนี้เมื่อ.....
เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....
ตำแหน่ง.....เมื่อ.....

๓) การฝึกอบรม

<u>หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม</u>	<u>จัดโดย</u>	<u>ระยะเวลา</u>
.....
.....
.....
.....
.....

๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่ง

ตอนที่ ๒	ผลงานในรอบ ๓ ปีที่แล้วมา	(ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)
----------	--------------------------	-------------------------------

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น
ผลงานที่ ๑

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๒

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ ๓

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้รับ
<p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ ให้พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ</p> <p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p> <p>๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p>๓.๖ องค์ประกอบอื่น ๆ</p>	
รวม	

ผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้รับ
<p>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</u></p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาหาวิธีปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ <u>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒๐ คะแนน)</u></p> <p>พิจารณาความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p> <p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p> <p>หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</p> <p>๓.๑ <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u></p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงานการปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>๓.๒ <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u></p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p>	