

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร ๑.๑การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ				
๑)จัดทำแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีโครงสร้างการแบ่งงาน และ ระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันเป็นการประหยัดงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง -เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน จังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	การใช้งบประมาณ ได้อย่างเหมาะสม และไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของรายได้ องค์กร	หน่วยงานมีปริมาณ คนที่เหมาะสมกับคน และงานทำให้ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	-
๑.๒ การบรรจุ แต่งตั้งและการจัดจ้าง				
๒) บรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เป็น ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-เพื่อดำเนินการตามกรอบอัตรากำลังที่มีตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และมีงบประมาณรองรับตามยุทธศาสตร์ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำปาง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	บรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขัน ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้ง จากจังหวัด	บรรจุข้าราชการใหม่ ตามอัตรากำลังที่ว่าง และมีงบประมาณ รองรับ	-

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓) รับโอนพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น มารับราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัด ปึงงบประมาณ ๒๕๖๔	-เพื่อดำเนินการตามกรอบอัตรากำลังที่มีตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และมีงบประมาณรองรับตามยุทธศาสตร์ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลำปาง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	ดำเนินการเอกสาร เข้าประชุม ก.จ.จ. ถูกต้องครบถ้วน	รับโอนข้าราชการตาม อัตรากำลังที่ว่างและมี งบประมาณรองรับ	-
๒.การส่งเสริมขีดความสามารถ ๒.๑ การพัฒนาและฝึกอบรม				
๔) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมกับ การปฏิบัติราชการ และความสุขในการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นและ ศรัทธาในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	ความพึงพอใจต่อ โครงการค่าเฉลี่ยที่ ๘๕.๑๗ ระดับพึงพอใจ มาก	ควรขยายเวลาใน การจัดอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น
๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์เพื่อการ พัฒนาขับเคลื่อนองค์กร (Strategic Planning to Achieve Goals) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะกระบวนการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง สามารถบูรณาการการเชื่อมโยง แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชนอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด ให้มี ความเชื่อมโยงสอดคล้องกัน ในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน (One Plan)	ระดับความพึง พอใจร้อยละ ๘๐	ความพึงพอใจต่อ โครงการค่าเฉลี่ยที่ ๘๕.๑๗ <u>ระดับพึงพอใจ</u> มาก	ควรขยายเวลาใน การจัดอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น