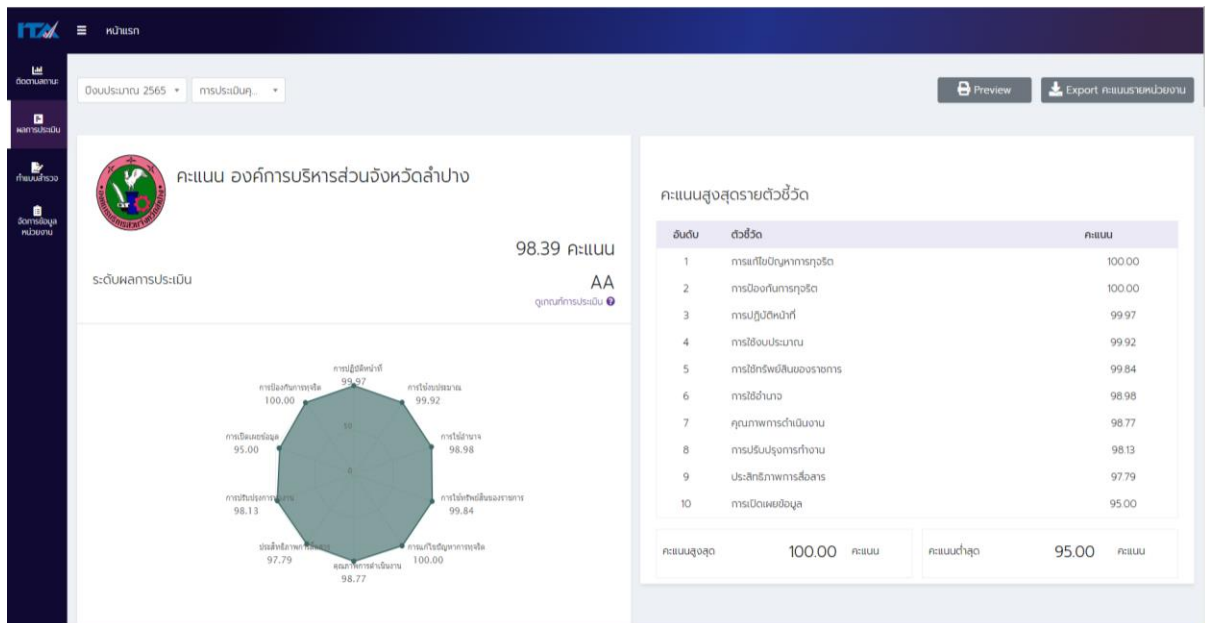


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” โดยได้ดำเนินการประเมินฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมาแล้ว และจากผลการประเมินในปีดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางพบว่า มีผลคะแนน ๙๘.๓๙ คะแนน และ อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	99.97	2 การใช้งบประมาณ	99.92	3 การใช้จ่าย	98.98	4 การให้บริการประชาชน	99.84

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.77	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.79	8 การปรับปรุงการทำงาน	98.13	9 การเปิดเผยข้อมูล	95.00	10 การป้องกันทางทุจริต	100.00

โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๙๗ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พบว่ามีประเด็นที่หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุง ดังนี้ <u>การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓</u> การใช้อำนาจโดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม <u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u> หน่วยงานต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้ส่วนราชการภายในได้รับทราบพร้อมถือปฏิบัติ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๙๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๘๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๘๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)	
ตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๗๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พบว่ามีประเด็นที่หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุง ดังนี้ <u>การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเฉพาะในประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ <u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u> หน่วยงานต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และในประเด็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องดำเนินการเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเป็นหลักประกันความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๗.๗๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงหน่วยงาน ๙๘.๑๓ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๐๐ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน OIT ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง พบว่ามีประเด็นที่หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุง <u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔</u></p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p>	<p>ข้อ ๐ ๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”</p>

๒. กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงาน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กำหนดมาตรการหรือแนวทางเกี่ยวกับการมอบหมายงาน, การปฏิบัติงานให้กับบุคลากร และกำหนดมาตรการหรือแนวทางสำหรับการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	๑. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรภายในสำหรับเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสำหรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. แจ้งเวียนให้ส่วนราชการภายในได้รับทราบและถือปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๒. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. ปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ๒. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ ๓. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๔. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตได้ง่าย เช่น จุดประชาสัมพันธ์ หรือจุดให้บริการของหน่วยงาน เป็นต้น	สำนักปลัด อบจ.	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ๒. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.lp-pao.go.th/ ๓. จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการที่ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๓. การเปิดเผยข้อมูล	๑. เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e - Service ๒. ให้ กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ ที่รับผิดชอบฝ่ายประชาสัมพันธ์ ปรับปรุงการเข้าถึง	ทุกส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖	๑. เผยแพร่การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ https://www.lp-pao.go.th/ ๒. คณะทำงานร่วมตรวจสอบความถูกต้องก่อนการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ซึ่งตรวจสอบข้อมูลได้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๓. การรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ตามตัวชี้วัด เช่น ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการดำเนินงาน เป็นต้น แจกจ่ายคำชี้แจงให้ทุกส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ จัดทำรายงานผลโดยให้มีองค์ประกอบข้อมูลให้ครบถ้วนโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ใส่ "ไม่มี"</p>			