



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
(เพิ่มเติม)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

ตามข้อ ๗ ของประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ไว้ดังนี้ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร” และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศการรับสมัครฯ ดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา (เพิ่มเติม) รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

๑.๑.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับการทดลองและวิเคราะห์หิวจัยเพื่อปรับปรุงวิธีการผลิต ผลผลิต และคุณภาพของผลผลิตทางเกษตร

๒) ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ด้านพฤกษศาสตร์ เทคโนโลยีชีวภาพ การปรับปรุงพันธุ์ การขยายพันธุ์

๓) ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาที่ดินด้านการอนุรักษ์ดินและน้ำ การปรับปรุงบำรุงดิน การแก้ไขดินที่มีปัญหา การวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดินและการวางแผนการใช้ที่ดิน

๔) ความรู้เกี่ยวกับการเขียน การบริหารโครงการเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร หรือ โครงการพัฒนาระบบ การควบคุมด้านปัจจัยการผลิต หรือ โครงการเกี่ยวกับเกษตรอัจฉริยะแนวใหม่

๑.๑.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑.๒.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (การบันทึกข้อมูล)

๓) ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป

๔) ทดสอบการใช้คอมพิวเตอร์จัดทำหนังสือราชการต่าง ๆ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกตและวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร

๑.๓.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบด้วยวิธีการสถานการณ์จำลอง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเกษตร เช่น การปรับปรุงพันธุ์พืช หลักพฤกษศาสตร์เบื้องต้น การจำแนกพืช การขยายพันธุ์พืช เช่น การตอน การติดตา การทาบกิ่ง ปักชำ ฯลฯ

๒) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษา เช่น การให้น้ำ การให้ปุ๋ย การจัดการดิน การป้องกันกำจัดศัตรูพืช การตัดแต่ง ฯลฯ

๓) ความรู้ด้านเทคโนโลยีภูมิทัศน์ การส่งเสริมการเกษตร เช่น ส่งเสริมด้านการเกษตรให้กับเกษตรกร การทำเกษตรอินทรีย์

๑.๓.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๔ ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

๑.๔.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คະແນນເຕັມ ๑๐๐ คະແນນ ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ชุมชนสัมพันธ์ มวลชนสัมพันธ์
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ การเขียนบรรยายภาพข่าว
- การจัดนิทรรศการ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการถ่ายภาพ สื่อมัลติมีเดีย การผลิตวีดิทัศน์ การออกแบบเว็บไซต์ กราฟฟิก และแอนิเมชัน การออกแบบนิเทศศิลป์
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ประเด็น การแปล และการเรียบเรียงข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)

๑.๔.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คະແນນເຕັມ ๑๐๐ คະແນນ โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๕ ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา

๑.๕.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน คະແນນເຕັມ ๑๐๐ คະແນນ ดังนี้

- ๑) ความรู้ด้านวิศวกรรมโยธา เช่น ความรู้ทางด้านคุณภาพวัสดุงานทาง
- ๒) ความรู้ด้านวิศวกรรมการบริหารจัดการงานก่อสร้าง
- ๓) ความรู้ด้านวิศวกรรมสำรวจและออกแบบ งานทางและโครงสร้าง
- ๔) ความรู้ในการวิเคราะห์โครงสร้าง และการออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ๕) ทดสอบการคำนวณโครงสร้างพื้นฐานตามหลักวิชาการ หรือ ทดสอบ
- การจัดทำประมาณราคากลางก่อสร้างตามหลักวิชาการ

๑.๕.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คະແນນເຕັມ ๑๐๐ คະແນນ โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๖ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑.๖.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน คະແນນເຕີມ ๑๐๐ คະແນນ ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง
- ๔) ทดสอบการจัดทำประมาณราคาค่าก่อสร้างตามหลักวิชาการ หรือทดสอบ

การออกแบบ หรือการเขียนแบบตามหลักวิชาช่าง

๑.๖.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คະແນນເຕີມ ๑๐๐ คະແນນ โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๗ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑.๗.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบด้วยวิธีการสถานการณ์จำลอง คະແນນເຕີມ ๑๐๐ คະແນນ ดังนี้ด้วยวิธีการสถานการณ์จำลอง

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง

และเครื่องปรับอากาศ

๓) ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า

๔) ทดสอบการติดตั้ง หรือซ่อม หรือปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ภายนอกอาคาร และการซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าส่องสว่างถนน ระบบโซล่าเซลล์

๑.๗.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คະແນນເຕີມ ๑๐๐ คະແນນ โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๘ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๘.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน คະແນນເຕີມ ๑๐๐ คະແນນ ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและเขียนแบบสถาปัตยกรรม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีและระบบ สัญลักษณ์วัสดุก่อสร้างด้านสถาปัตยกรรม

และด้านวิศวกรรม

๓) ทดสอบการเขียนแบบโปรแกรม AutoCAD และโปรแกรมที่ใช้เขียนแบบ

อื่น ๆ ด้วยคอมพิวเตอร์

/ ๑.๘.๒ ประเมินบุคคล...

๑.๘.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๙ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

๑.๙.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้ด้วยการทดสอบสถานการณ์จำลองอย่างใดอย่างหนึ่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) การใช้และการควบคุมการใช้เครื่องโสตทัศนอุปกรณ์ และ
- ๒) การเตรียมอุปกรณ์ การเชื่อมต่อระบบออนไลน์ ในระบบ Zoom

๑.๙.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ) ประกอบด้วย

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๒.๑.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง เช่น การจอดรถ การเดินหน้า - ถอยหลัง การขุดดิน การเกลี่ยดิน การบังคับเลี้ยวซ้าย - ขวา การหมุนซ้าย - ขวา ทดสอบการบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลแต่ละประเภท ทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกลแต่ละประเภท เช่น ขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับเครื่องจักรกลที่จะจัดให้ทดสอบมีดังนี้

- ๑) รถขุดดิน หรือ
- ๒) รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป หรือ
- ๓) รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป หรือ
- ๔) รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป

หมายเหตุ

๑) เครื่องจักรกลที่จะให้ทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

๒) ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติหากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของทางราชการหรือของผู้อื่น ผู้เข้ารับการทดสอบต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๒.๑.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๕ อัตรา

๒.๒.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง เช่น การจอดรถ การเดินหน้า - ถอยหลัง การบังคับเลี้ยวซ้าย - ขวา ทดสอบการบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลแต่ละประเภท ทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกลแต่ละประเภท เช่น ขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับเครื่องจักรกลที่จะจัดให้ทดสอบมีดังนี้

- ๑) รถตัก หรือ
- ๒) รถพ่วงยาง หรือ
- ๓) รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป หรือ
- ๔) รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

หมายเหตุ

๑) เครื่องจักรกลที่จะให้ทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

๒) ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติหากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของทางราชการหรือของผู้อื่น ผู้เข้ารับการทดสอบต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๒.๒.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๒.๓.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง เช่น การจอดรถ การเดินหน้า - ถอยหลัง การบังคับเลี้ยวซ้าย - ขวา ทดสอบการบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลแต่ละประเภท ทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกลแต่ละประเภท เช่น ขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับเครื่องจักรกลที่จะจัดให้ทดสอบมีดังนี้

- ๑) รถบรรทุกน้ำ หรือ
- ๒) รถยกชนิดแคร์ริเครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน หรือ
- ๓) รถยกกระเช้า

หมายเหตุ

๑) เครื่องจักรกลที่จะให้ทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ

๒) ระหว่างการทดสอบภาคปฏิบัติหากเกิดความเสียหายใด ๆ แก่ทรัพย์สินของทางราชการหรือของผู้อื่น ผู้เข้ารับการทดสอบต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทุกกรณี

๒.๓.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกตและวิธีตรวจสอบเอกสารสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษาประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑ ตำแหน่งคนครัว

ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมินโดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดหรือเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธีสถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษาประวัติการทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง