



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
เรื่อง รับสมัครคนพิการเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
(เพิ่มเติม)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

ตามข้อ ๗ ของประกาศรับสมัครคนพิการเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ไว้ดังนี้ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร” และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศการรับสมัครดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (เพิ่มเติม) รายละเอียดปรากฏดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์

๑.๑.๑ ประเมินสมรรถนะด้านความรู้โดยวิธีการทดสอบตัวอย่างงาน คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับงานสังคมสงเคราะห์และพิทักษ์สิทธิผู้รับบริการ ได้แก่ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยคนพิการ สิทธิของผู้ป่วย
- ๓) ความรู้แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และการสังคมสงเคราะห์
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการเขียน การบริหารโครงการส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุและคนพิการ

๑.๑.๒ ประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะประเมิน โดยวิธีสังเกต และวิธีตรวจสอบเอกสารการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ หรือทดสอบด้วยวิธี สถานการณ์จำลอง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประวัติ การทำงานที่ผ่านมา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิด ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวดวงรัตน์ โล่ห์สุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง